

**РАЙОННОЕ СОБРАНИЕ**

**муниципального района «Мещовский район»**

Калужской области

**Р Е Ш Е Н И Е**

**27 февраля 2020 года № 369**

**О выполнении районной муниципальной программы**

 **«Содействие занятости населения МР «Мещовский район»**

 **за 2019 год.**

Заслушав информацию заместителя директора ГКУ "ЦЗН Бабынинского района" Самохиной Н.Д. о выполнении муниципальной программы МР «Мещовский район» "Содействие занятости населения Мещовского района» за 2019 год, руководствуясь п.27 ч.1 ст. 15 Федерального закона от 06.10.2003 года №131-Ф3 "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", ст. 7.2. Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 г. №1032-1, п.4 ч.1 ст. 7, 27 Устава MP «Мещовский район», Районное Собрание

РЕШИЛО

1. Принять к сведению информацию о выполнении муниципальной программы муниципального района «Мещовский район» "Содействие занятости населения МР Мещовского района " за 2019 год (Прилагается).

1. Отметить удовлетворительную работу администрации муниципального района "Мещовский район" и Мещовского отдела ГКУ "ЦЗН Бабынинского района" по выполнению данной программы.
2. Настоящее решение вступает в силу с момента его принятия.

**Глава муниципального района**

**"Мещовский район" А.А.Шилов**

**О выполнении муниципальной программы МР «Мещовский район»**

**«Содействие занятости населения Мещовского района»**

**за 2019 год.**

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы определены в Законе Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации». Согласно статье 5 данного Закона Российской Федерации государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Политика в области содействия занятости населения направлена на:

 -обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;

- осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан,

испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица предпенсионного возраста; беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущие работу впервые);

- поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

- объединение усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения.

Занятость подростков в летний период и свободное от учебы время – одна из наиболее важных задач, стоящих перед службой занятости. Первичная социально-трудовая адаптация подростков способствует нормальному вхождению молодежи в рынок труда. В соответствии с Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации» № 1032-1 от 19.04.1991 года, несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет получили право на социальную защиту и участие в специальных мероприятиях активной политики содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Летняя работа для подростков — это даже не столько источник финансов, сколько способ самоутверждения. Подростки стремятся к самостоятельности, которую родители не всегда могут им предоставить. А работа, пусть даже временная, даёт возможность почувствовать себя взрослым и независимым.

Ну, и нельзя забывать о том, что летняя работа приносит дополнительный доход. Даже если родители дают ребенку достаточно «карманных» денег, ему всегда приятно осознавать, что у него есть средства, которые он заработал сам и может тратить по своему усмотрению. «Карманные» деньги нередко делают подростка зависимым от родителей, заработанные самостоятельно — дарят чувство свободы.

Летняя работа для подростков полезна и с педагогической точки зрения. Самостоятельность предусматривает ответственность. Работая, ребёнок несёт ответственность перед работодателем за результаты своего труда. Так что летняя работа позволяет показать себя взрослым не только на словах, но и на деле.

Основные приоритеты муниципальной политики в сфере реализации программы обусловлены как прогнозируемой ситуацией на рынке труда. так и необходимостью реализации п.1 ст.7.2. Закона Российской Федерации от 19.04.1991г №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в соответствии с которой органы местного самоуправления вправе участвовать в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Также среди приоритетов муниципальной политики:

 - развитие системы профессиональной ориентации школьников, повышение их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда;

 - повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения

 - разработка и реализация механизма определения перспективной потребности экономики района в специалистах и рабочих кадрах в территориально-отраслевом разрезе;

- повышение эффективности мероприятий активной политики занятости населения;

В 2019 году центром занятости осуществлялась реализация муниципальной программы МР «Мещовский район» «Содействие занятости населения Мещовского района на 2019-2024гг», утвержденной постановлением администрации МР «Мещовский район» от 23.01.2019 №43 (далее - Программа).

 **Цель муниципальной программы**: Создание комплексной системы временного трудоустройства и дополнительной социальной поддержки несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

 Задачи муниципальной программы:

 - создание временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от основной учебы время с целью приобщения подростков к общественно-полезному труду, получению профессиональных навыков, адаптации на современном рынке труда.

 - организация профессиональной ориентации несовершеннолетних граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения.

 - эффективное использование бюджетных средств на реализацию активной политики занятости.

 - совершенствование форм и методов работы по профилактике безнадзорности несовершеннолетних граждан.

 За 2019 год 101 учащийся получил услугу по профессиональной ориентации

в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения. В летний период среди несовершеннолетних было

трудоустроено 91человек. Ребята работали в трудовых отрядах на базе своих родных школ, а также вожатыми на детских площадках, созданных при районном и сельских домах культуры.

 Труд несовершеннолетних оплачивался из средств муниципального и областного бюджетов. В 2019 году израсходовано 296,6 тысяч рублей из средств муниципального бюджета, 17,1 тысяч рублей из областного бюджета.

 Пункт 6.31 Калужского областного трехстороннего соглашения между территориальным Союзом организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов», областными объединениями работодателей и Правительством Калужской области на 2017 -2019 годы предусматривает трудоустройство на временной основе несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время не менее одного процента работодателями численность работников которых составляет 35 и более человек (за исключением государственных и муниципальных учреждений) Таких в районе 3 ( Мещовское райпо, ООО "АгроФирма Мещовская", ООО «СП имени Димитрова»). За 2019 год квоту по приему на работу несовершеннолетних выполнило только Мещовское райпо.

**Достижение поставленных программой целей и задач на 2019 год целевым индикаторам (показателям) представленным в таблице:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование индикатора (показателя)** | **Значение показателя за 2019 год**  |
| **План\*** | **Факт** |
| Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет получивших государственную услугу по временному трудоустройству, чел | 60 | 91 |
| Доля несовершеннолетних граждан, трудоустроенных на временные работы в численности несовершеннолетних граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, % | 95 | 100 |
| Доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан, в общей численности несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18лет, % \* | 10 | 20 |

\*Планируемые значения показателей реализации муниципальной программы определены, исходя ситуации сложившейся на рынке труда Мещовского района и государственного задания, которое ежегодно доводится министерством труда и социальной защиты Калужской области

 \*Численность несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет по данным отдела статистики на 1.01.2019г. составляет 447 человек