Приложение 1

 к постановлению администрации

 муниципального района «Мещовский район»

 от «28» марта 2023г. №192

**Паспорт**

**ведомственной целевой программы**

**«Совершенствование методов решения вопросов местного значения и создание условий муниципальной службы**

**в ГП «Город Мещовск»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование субъекта бюджетного планирования  | Администрация муниципального района «Мещовский район» |
| Наименование ВЦП  | «Совершенствование методов решения вопросов местного значения и создание условий муниципальной службы в городском поселении «Город Мещовск» (далее – Программа) |
| Исполнители программы | Отдел городского хозяйства администрация муниципального района «Мещовский район» |
| Цели  | - развитие нормативного правового обеспечения муниципальной службы;- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебнойдеятельности муниципальных служащих;- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления;- создание информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы;- решение общегосударственных вопросов |
|  Задачи  | - разработка нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Калужской области, городского поселения «Город Мещовск»;- эффективное использование кадрового потенциала на муниципальной службе;- привлечение на муниципальную службу молодых специалистов, обеспечение преемственности и передачи им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих;- внедрение современных технологий и методов работы, направленных на повышение профессиональнойкомпетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности; - развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности; - создание системы подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета городского поселения;- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;- обеспечение социальных прав и гарантий муниципальных служащих;- решение вопросов общегосударственного значения, находящихся в компетенции городского поселения |
| Сроки и этапы реализации  | 2021-2026 годы, в один этап |
| Целевые индикаторы по годам реализации программы  | - совершенствование и развитие нормативно-правовой базы городского поселения, регулирующей вопросы муниципальной службы;- повышение эффективности работы муниципальной службы;- создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих;- повышение открытости муниципальной службы;- повышение уровня дополнительных социальных гарантий муниципальных служащих, обеспечение повышения их мотивации; - повышение качества предоставляемых муниципальных услуг населению;- прозрачность и законность решения общегосударственных вопросов, относящихся к компетенции городского поселения |
| Объемы финансирования: всего, в том числе по годам реализации  | Наименованиепоказателя | Всего,(тыс. руб.) | в том числе по годам: |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Всего, в т.ч. | 2139,1 | 330,1 | 360,2 | 362,2 | 362,2 | 362,2 | 362,2 |
| Средства муниципального бюджета | 2139,1 | 330,1 | 360,2 | 362,2 | 362,2 | 362,2 | 362,2 |

 Приложение 1

Приложение №2 к постановлению администрации муниципального района «Мещовский район»

 от «28» марта 2023г. №192\_\_\_\_

2.2. Цели, задачи и индикаторы достижения целей и решения задач ВЦП:

Целями Программы являются:

- развитие нормативного правового обеспечения муниципальной службы;

- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной

деятельности муниципальных служащих;

- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления;

- создание информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы;

- решение общегосударственных вопросов

Для достижения указанных целей необходимо решение следующих задач:

- разработка нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Калужской области;

- эффективное использование кадрового потенциала на муниципальной службе;

- привлечение на муниципальную службу молодых специалистов, обеспечение преемственности и передачи им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих;

- внедрение современных технологий и методов работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;

- развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности;

- создание системы непрерывной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета муниципального района;

- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;

- обеспечение социальных прав и гарантий муниципальных служащих;

- обеспечение доступа граждан и организаций к информации органов местного самоуправления муниципального района;

- развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;

- решение вопросов общегосударственного значения, находящихся в компетенции органов местного самоуправления муниципального района (создание и использование резервного фонда согласно утвержденному порядку, обслуживание муниципального долга и другие).

Основными показателями (индикаторами) достижения цели и решения задач являются следующие:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателя (индикатора) | Планируемое значение показателя |
| 2021 г. | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Доля муниципальных служащих с высшим профессиональным образованием от общего количества муниципальных служащих в администрации поселения(%) | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, от общего количества муниципальных служащих в администрации поселения(%) | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего количества муниципальных служащих в администрации поселения (чел.) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |

**2.4. Сроки и этапы реализации программы**

Программа реализуется в 2021-2026 годы. В один этап.

Приложение 3

к постановлению администрации

муниципального района «Мещовский район»

от «28» марта 2023г. №192

**3.** **Обобщенная характеристика основных мероприятий ведомственной целевой программы**

 **рублей**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Функционирование отдела городского хозяйства администрации МР «Мещовский район» | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Резервные фонды администрации  | 280 000,00 | 280 000 | 280 000 | 280 000 | 280 000 | 280 000 |
| Исполнение полномочий на создание условий для организации досуга и обеспечения жителей поселения услугами организаций культуры (в части оплаты жилищно- коммунальных услуг работникам культуры) | 50 074,63 | 50 223,96 | 52 209,72 | 52 209,72 | 52 209,72 | 52 209,72 |
| Исполнение полномочий на обеспечение условий для развития на территории поселения физической культуры и массового спорта, организация проведения официальных физкультурно- оздоровительных и спортивных мероприятий поселения | 0 | 30 000 | 30 000 | 30 000 | 30 000 | 30 000 |
| Проведение выборов и референдумов | --- | \_ | --- | --- | --- | --- |
| **Всего:**  | **330 074,63** | **360 223,96** | **362 209,72** | **362 209,72** | **362 209,72** | **362 209,72** |

Приложение 4

к постановлению администрации

муниципального района «Мещовский район»

от «28» марта 2023г. №192

**4. Обоснования объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации**

**ведомственной целевой программы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименованиепоказателя | Всего,(тыс. руб.) | в том числе по годам: |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Всего, в т.ч. | 2139,1 | 330,1 | 360,2 | 362,2 | 362,2 | 362,2 | 362,2 |
| Средства муниципального бюджета | 2139,1 | 330,1 | 360,2 | 362,2 | 362,2 | 362,2 | 362,2 |

Объемы финансирования расходов на реализацию Программы обусловлены необходимостью:

- обеспечения условий для результативной профессиональной служебной деятельности сотрудников отдела городского хозяйства администрации муниципального района «Мещовский район» и установления им оплаты труда в соответствии с законодательством;

- обеспечения социальных прав и гарантий муниципальных служащих;

- обеспечения подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;

- обеспечения мер по решению других вопросов местного значения, находящихся в компетенции органов местного самоуправления городского поселения, в частности: создание резервного фонда городского поселения «Город Мещовск» с направлением средств из него согласно действующему порядку.

Объем средств, предусмотренных на выполнение мероприятий Программы, носит прогнозный характер и будет ежегодно уточняться при формировании бюджета городского поселения на соответствующий финансовый год.

Финансирование данной Программы осуществляется в соответствии с решением Городской Думы городского поселения «Город Мещовск» на очередной финансовый год и плановый период.